

**SCHEMA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	8	5	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	19	3	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			72313
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50

5	Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,84
6	Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7	Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	5756
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	63536	
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
15	Per scelta dell'organo politico?	x	
16	Sulla base di altri fattori?	x	
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		2	12911
		2	9279

1	9779

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	x	
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		

		VALORI
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		
57 Valutazione		100,00
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
	Totale	100,00

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 33

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	
	65 importo complessivo	
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	2
	68 importo complessivo	1002,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	5

71	importo complessivo	3093,00
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	2
74	importo complessivo	2250,00
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate		9
Totale Importo		6345,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .		VALORI
82	Valutazione del dirigente	100,00
83	Ore lavorate	
84	Corsi frequentati	
85	Altro	
Totale		100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	8
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	5675
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1225
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4

91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4450
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	4302
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	37
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		
	30 In forma singola	x	
	31 In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta		
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001		
	40 Contrattazione sindacale		
	41 Determina dirigenziale	x	

42 Altro

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

