



**COMUNE DI CAMPONOGARA**  
**Provincia di Venezia**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO**

**DETERMINAZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.15 DEL C. C.N.L. DEL 1999 E ART. 31, COMMA 2 DEL C.C.N.L. 2004 PER L'ANNO 2009.**

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono
<p>IL PRESIDENTE F.to FOGARIN DESIDERIO</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to dr.ssa CARRARO PAOLA</p>
N. reg. pubbl.
Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi ed inviata in elenco ai Capigruppo Consiliari
Dal
<p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to dr.ssa CARRARO PAOLA</p>
Per copia conforme all'originale
<p>Li, _____</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE dr.ssa CARRARO PAOLA</p>
Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,
<b>ATTESTA</b>
Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il
<input type="checkbox"/> In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione
Li,
<p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to dr.ssa CARRARO PAOLA</p>

L'anno **duemilanove** il giorno **venticinque** del mese di **maggio** alle ore **12:30**, nella residenza municipale, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti alla trattazione dell'argomento:

FOGARIN DESIDERIO	SINDACO	P
GOBBIN ANTONIO	VICE SINDACO	P
MESCALCHIN FRANCESCO	ASSESSORE	P
CHIRICO PASQUALE	ASSESSORE	A
COMPAGNO DENIS	ASSESSORE	P
FERRARI DANILO	ASSESSORE	P
COSMI ALCIDE	ASSESSORE	P

P=Presente, A=Assente

E con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE dr.ssa CARRARO PAOLA.

Il Sig. FOGARIN DESIDERIO nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

# PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

## N. 82 del 25-05-2009

AREA PERSONALE: PERSONALE

**Oggetto:** DETERMINAZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.15 DEL C. C.N.L. DEL 1999 E ART. 31, COMMA 2 DEL C.C.N.L. 2004 PER L'ANNO 2009.

### A) REGOLARITA' TECNICA

Si attesta l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento in oggetto e si esprime in ordine alla sola regolarità tecnica il seguente parere: **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio  
F.TO MOZZATO SANDRA

Camponogara, 25-05-09

### B) REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento in oggetto e si esprime in ordine alla sola regolarità contabile il seguente parere: **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.TO MOZZATO SANDRA

Camponogara, 25-05-09

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria deliberazione n.62 del 10/05/2004 con la quale, tra l'altro, si approvava il contratto decentrato integrativo in attuazione del C.C.N.L del 22/01/2004;

Richiamata la propria deliberazione n. 35 del 17/03/2008 con la quale è stato determinato il fondo di cui agli artt.15 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e 31 C.C.N.L del 22/01/2004 per l'anno 2008 nella somma complessiva di € 45.340,56 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente ( ammontanti ad € 15.360,00) ;

Richiamata la propria deliberazione n.42 del 23/03/2009 con la quale è stato rideterminato il fondo in argomento per l'anno 2008 nell'importo complessivo di €54.612,30, al netto degli oneri riflessi ammontanti a €18.640,00;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 71 del 15/05/2009 avente per oggetto: "Ripartizione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività";

Fatto presente che a decorrere dal 01/01/2009 due dipendenti inquadrati uno nella categoria C1 ( con posizione economica C5 ) e uno nella categoria B1 ( posizione economica B2) , sono stati collocati a riposo per cui, ai sensi dell'art.34, comma 4 del vigente C.C.N.L del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse certe del fondo sopraccitato;

Visto inoltre l'art. 4 comma 2, del C.C.N.L del 2001 che prevede che le risorse del fondo di cui all'art.15 del C.CN.L 1999 vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data del 01/01/2000;

Visto che le operazioni sopra indicate comportano una integrazione al fondo di €4.806,21 ( di cui €2.946,30 derivanti da progressioni e €1.859,91 derivanti da retribuz. di anzianità);

Ravvisata l'opportunità di finanziare per l'anno 2009, un progetto di potenziamento dei servizi ad opera della polizia municipale per il miglioramento della qualità dei servizi stessi e per una maggiore tutela della sicurezza pubblica dell'Ente destinando la somma complessiva di €4.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente) e ciò ai sensi dell'art.15, comma 2 del C.C.N.L del 01/01/1999, come concordato nell'incontro delle delegazioni sindacali del 27/03/09;

Dato atto inoltre che la somme messe a disposizione per l'incentivo alla progettazione di cui all'art. 92 del D.lgs.163/2006 ammontano a €1.148,00 al netto degli oneri riflessi;

Visto il progetto all'uopo predisposto dal capo del Corpo della Polizia Locale, come da allegato sub lett.A);

Considerato che conseguentemente l'entità del fondo di cui trattasi per l'anno 2009 deve essere rideterminata come di seguito evidenziato (al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente di €16.382,00):

**a) Fondo risorse certe e stabili**

Fondo anno 2008 art.15 del C.C.N.L 1999 art..31 e 32 del C.C.N.L del 22/01/2004	€37.567,40
Recupero somme progressione economica a seguito di cessazione di due dipendenti Art.34, comma 4 del C.C.N.L 2004	+€2.946,30
Recupero somme per retribuzione individuale di anzianità art.4, comma 2 , del C.C.N.L. del 2001.	+€1.859,91
<b>TOTALE FONDO RISORSE CERTE</b>	<b>€42.373,61</b>
<b>A)</b>	

**b) Fondo risorse decentrate variabili ed eventuali**

Incremento art.15, comma 2 del C.C.N.L del 1999	+€4.500,00
Incentivazione art. 17, comma 2, lett. g) CCNL ¼/1999 (lavori pubblici)	+€1.148,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€5.648,00</b>
<b>B)</b>	
<b>TOTALE GENERALE (A +B) fondo anno 2009</b>	<b>€48.021,61</b>
<b>C) Oneri riflessi</b>	<b>€16.000,00</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€64.021,61</b>

Visto il parere positivo del Collegio dei Revisori in data 20/05/2009, in ordine alla verifica delle disponibilità di bilancio e alle condizioni che consentono l'applicazione dell'art.15, comma 2 del C.C.N.L del 1999;

Considerato il rispetto dell'art.1, comma 557 della L.296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'art.76, comma 5, del D.L.112/2008, convertito nella L.133/2008;

Visto il bilancio dell'esercizio in corso;

Visto il Peg del corrente esercizio;

Visto l'art.15 del C.C.N.L del 01/04/1999 e gli artt.31 e 32 del C.C.N.L del 22/01/2004;

Visto il C.C.N.L. del'11.4.2008;

Visto l'art.1, comma 557, della L.296/2006;

Vista la L.244/2007;

Visto il D.L.112/2008 convertito nella L.133/2008 con particolare riferimento all'art.76, comma 5;

Visti il d.lgs. 267/2000;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 del del D.lgs.267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) Di determinare per l'anno 2009 il fondo di cui agli artt.15 del C.C.N.L 1.04.1999 e 31-32, del C.C.N.L. 22.01.2004, nella somma complessiva di € 48.021,61 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente che ammontano complessivamente ad € 16.000,00, come meglio esposto nella parte espositiva del presente provvedimento;
- 2) Di approvare il progetto, come da allegato sub lett.A) al presente provvedimento, di potenziamento dei servizi ad opera della polizia municipale per il miglioramento della qualità dei servizi stessi e per una maggiore tutela della sicurezza pubblica dell'Ente, da attuarsi nel corrente esercizio ;
- 3) Di precisare che la somma di € 21.732,01 afferente l'indennità di comparto (art.33 del C.C.N.L. del 22/01/2004), compresa nel fondo di cui trattasi, viene imputata , liquidata e pagata mensilmente sui relativi capitoli di bilancio;
- 4) Di incaricare il Responsabile del Settore Economico Finanziario ad adottare le determinazioni di impegno e di liquidazione conseguenti al presente atto;
- 5) Di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS;

Successivamente, con apposita separata votazione unanime resa in forma palese,

**D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4° del T.U.E.L. nr.267/2000. .

**Al Sig. Sindaco  
Desiderio Fogarin**

**All'Assessore al Personale  
Pasquale Chirico**

**All'Assessore al Bilancio  
Alcide Cosmi**

**All'Assessore ai LL.PP.  
Antonio Gobbin**

**Al Segretario Generale  
D.ssa Paola Carraro**

**Alle R.S.U.**

**SEDE**

**OGGETTO: POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI POLIZIA LOCALE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI PER UNA MAGGIORE TUTELA DELLA SICUREZZA PUBBLICA DA SVOLGERSI NELL'ANNO 2009, ART. 15 CCNL 1999.**

Premesso che l'Amministrazione Comunale come ogni anno chiede siano erogati dei servizi da parte della Polizia Locale mirati alla sicurezza, al controllo ed alla vigilanza, in occasione delle manifestazioni programmate quali cerimonie religiose, manifestazioni organizzate dal Comune, corse ciclistiche, fiere sagre paesane che possono essere preventivamente valutate (come da allegato Piano di gestione).

Attualmente il Settore Polizia Locale osserva il seguente orario di lavoro: dal lunedì al sabato in orario antimeridiano dalle ore 7,30 alle 13,30 e con rientri pomeridiani dalle ore 13,30 alle 19,30, il giorno di riposo è la domenica.

L'obiettivo primario è quello di erogare un numero di servizi maggiore rispetto all'ordinario a costi contenuti, i servizi aggiuntivi preventivabili da erogare – circa 23 - graverebbero l'Ente comunale di costi non giustificabili nel rapporto costi-benefici e costituirebbero comunque un pregiudizio allo svolgimento dell'attività ordinaria.

In concreto si otterrà un miglioramento delle prestazioni erogate, rappresentate da una razionale organizzazione del servizio di vigilanza sul territorio ed un effetto positivo sulla qualità della vita della collettività grazie ad attività di prevenzione mediante una intensificazione dei controlli ed una attesa diminuzione di comportamenti illegali.

Ciò premesso, si rende opportuno proporre all'attenzione delle SS.VV. il seguente piano di potenziamento dei servizi d'istituto da parte di questo Comando di Polizia Locale mantenendo l'orario di lavoro entro i termini contrattuali.

### **CONTROLLO DEL TERRITORIO**

Nel territorio comunale abitualmente si svolgono numerose manifestazioni ed eventi, per i quali necessita garantire una certa sicurezza e costante presenza della Polizia Locale a scopo preventivo; altresì vi è la necessità di un controllo costante per situazioni particolari tipo: disturbo della quiete pubblica, atti vandalici, vigilanza sui parchi pubblici, prevenzione atti di

micro e macro criminalità, con presenza di pattuglie automontate, nonché interventi congiunti con altre forze di Polizia per altri servizi (guida in stato di ebbrezza), controlli presenze ex comunitari; tali servizi vengono eseguiti in orario extra.

### **Obiettivi**

Finalità principale del progetto è assicurare la presenza sul territorio degli operatori della Polizia Locale in giornate festive o periodi a forte richiesta dell'utenza, in orari serali e notturni, laddove, in considerazione dell'esiguità dell'organico, occorre svolgere attività con carattere di flessibilità e immediatezza che si svolgono, di norma, con un minimo di 2 operatori per ciascun intervento, salvo casi particolari, che per la loro natura ed il loro richiamo di partecipanti, richiede un numero maggiore di operatori in servizio.

### **Modalità di svolgimento**

Il potenziamento dei servizi coinvolge gli operatori del Settore Polizia Locale, Comandante, n. 2 Istruttori e n. 2 Agenti. Alla ricezione della domanda si verifica il possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento della manifestazione da parte degli organizzatori, l'emanazione di atti necessari, (ordinanze, avvisi alla cittadinanza, pareri altri Enti ed uffici), analisi preventiva dell'afflusso atteso di persone e delle problematiche conseguenti. Le modalità esecutive dell'intervento dipendono dalla tipologia delle singole manifestazioni. In questa fase possono essere utilizzati 2 operatori di polizia o anche tutto il personale in servizio.

Il Responsabile del Settore è responsabile del progetto e ne cura l'organizzazione ed il controllo sugli obiettivi previsti.

### **Durata del progetto**

I vari servizi si svolgeranno nei giorni feriali e/o festivi, in orari giornalieri e serali dal 01.04.2009 con scadenza 31.12.2009.

### **Costo del progetto**

A fronte del potenziamento dei servizi sul territorio ad opera della Polizia Locale, in considerazione degli orari di espletamento degli stessi, il costo complessivo è preventivato in € 4.500,00 (al netto degli oneri riflessi). Considerato che il numero previsto degli interventi è quantificato in circa 23 manifestazioni (all. A), eventuali economie derivanti da minori richieste di intervento rispetto a quelle preventivate costituiranno minore spesa che sarà riassorbita dal bilancio comunale.

La congruità del costo viene valutata tenendo conto che, stante la carenza di personale assegnato al Servizio di Polizia Municipale, per fronteggiare le necessità di servizi da erogare in occasione di feste, sagre, manifestazioni culturali e sportive, cerimonie, assistenza agli organi collegiali e altre attività di controllo per la sicurezza sul territorio anche al di fuori del normale turno di servizio e comunque nel rispetto della normativa contrattuale in materia di lavoro straordinario, per raggiungere il medesimo risultato sarebbe necessario l'istituzione di un turno aggiuntivo, realizzabile solamente con l'assunzione di almeno n. 1 operatore di Polizia Municipale da inquadrare in categoria C 1, che costerebbe al datore di lavoro oneri compresi un importo di € 27.000,00 l'anno.

### **Corresponsione degli incentivi**

La corresponsione delle somme dovute agli Operatori partecipanti al progetto avverrà con adozione di apposita determinazione del Responsabile della Polizia Locale dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi posti dal progetto. Le fasi di verifica cui collocare la corresponsione degli incentivi non potranno essere più di due, cui corrisponde la seguente percentuale di erogazione del compenso:

1^ verifica, entro la fine del mese di settembre, comportante la realizzazione dell'obiettivo nella misura di almeno il 50%, con conseguente liquidazione, per la stessa percentuale, dell'attività effettivamente svolta;

2^ verifica, conclusiva, entro la fine del mese di dicembre per la liquidazione dell'importo rimanente a saldo.

**Indicazione nominativa del personale:**

Al presente progetto parteciperanno n. 2 Istruttori e n. 2 Agenti.

Nelle sole giornate che prevedono lo scorrimento orario o utilizzo dell'istituto dell'orario plurisettimanale si modifica l'attuale orario di lavoro in orario h/24.

La corresponsione degli incentivi sarà quindi conseguente al raggiungimento degli obiettivi prefissati, verificati dal Responsabile del Settore, il compenso subirà le seguenti decurtazioni se:

A – l'obiettivo non è stato raggiunto: -90%;

parte B – l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto perché sono state rilevate criticità che hanno in condizionato l'ordinato svolgimento dell'evento: - 50%;

C – l'obiettivo è stato raggiunto ma sono state rilevate lievi criticità che comunque non hanno compromesso l'ordinato svolgimento dell'evento: - 15%;

D – l'obiettivo è stato raggiunto, nessuna decurtazione.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi chiarimento, con l'occasione si porgono cordiali saluti.

*IL COMANDANTE*  
Maurizio Cassandro

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la su esposta proposta di deliberazione ritenuta meritevole di approvazione con voti favorevoli unanimi

### **D E L I B E R A**

Di approvare e fare propria la su esposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama per relationem