



COMUNE DI CAMPONOGARA
Provincia di VENEZIA

COPIA

UNITA' OPERATIVA COMPLESSA: PERSONALE

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO

Numero 384 del Registro delle Determinazioni

Data 05-05-2010

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL 03-05-2010 N.140

SETTORE:PERSONALE

Reg.gen. 384

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Istruttoria tecnica eseguita da

Camponogara, 03-05-2010

L'istruttore
F.to DR.SSA MOZZATO SANDRA

IL RESPONSABILE F.to DR.SSA MOZZATO SANDRA

VISTA la deliberazione di G.C. n.62 del 10/05/2004 con la quale, tra l'altro, si approvava il contratto decentrato integrativo in attuazione del C.C.N.L del 22/01/2004;

Richiamato l'art.40, comma 3, del D.lgs.165/2001 il quale, al secondo e terzo periodo, testualmente recita:"La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni" ed inoltre "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.";

Visto il CCNL del 01/04/1999;

Visto il CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali dell'04/2008 e riferito al quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006-2007 che conferma il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCNL del 01/04/1999;

Richiamato l'art.31 del CCNL 22/01/2004 il quale nel prevedere la disciplina delle risorse decentrate stabilisce:

- che le risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività vengano determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31/12/2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità stabilite dallo stesso articolo;
- che le risorse decentrate siano suddivise in risorse "stabili" e in risorse "variabili" specificando che le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art.31, commi 1 e 2, vengano definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi mentre le risorse variabili hanno caratteristiche di eventualità e variabilità;

Vista la dichiarazione congiunta del CCNL 22/01/2004 secondo la quale tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e di poteri del

privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art.5, comma 2, del D.lgs. n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali;

Considerato quindi necessario quantificare il fondo in argomento per l'anno 2010 limitatamente alle risorse stabili, che, secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale sopra citata, non hanno margini di discrezionalità, demandando a successivi provvedimenti l'integrazione dello stesso fondo per le parti variabili;

Richiamata la delibera di G.C. n.78, assunta in data 25/05/2009, con la quale, tra l'altro è stato determinato il fondo delle risorse stabili per l'anno 2009 nella somma complessiva di €42.373,61, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente;

Richiamata deliberazione di G.M. n.10 del 19/01/2010 concernente l'attribuzione per l'anno 2010 al personale dipendente dell'indennità di rischio, maneggio valori, ed ufficiale stato civile di cui all'art.22 del C.I.D. del 22/04/2004, approvato con deliberazione di G.C.62/04;

Richiamata la determina n. 46 del 21/01/2010, con la quale si sono impegnate le somme per l'erogazione mensile ai dipendenti delle indennità di cui al precedente punto per l'importo di €5.283,48, al netto degli oneri riflessi a carico del Comune ammontanti a €1.710,00 ;

Ritenuto opportuno dover altresì provvedere ad impegnare le rimanenti somme previste nel fondo per l'importo complessivo al lordo degli oneri riflessi di €15.358,12, con l'esclusione dell'importo di €1.305,44 (al netto degli oneri riflessi) relativo alla incentivazioni di cui all'art.92 del D.lgs. 163/2006;

Visto l'art.15 del C.C.N.L del 01/04/1999 e gli att.31 e 32 del C.C.N.L del 22/01/2004;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il Bilancio dell'esercizio in corso;

Visto il Peg del corrente esercizio

DETERMINA

- 1) Di approvare, per l'esercizio 2010, la costituzione del fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività con riferimento alle risorse stabili che risulta quantificato in €42.373,61 e calcolato, con riferimento alle personale dipendente al 31/12/2009, come risulta dall'allegato sub lett.A);
- 2) Di impegnare, per le motivazioni di cui in premessa, la somma di €15.358,12 più oneri riflessi pari a € 5.038,44 (e quindi per un totale complessivo di €20.396,56) afferenti i compensi di seguito indicati:

€15.358,12 per oneri diretti , al codice di intervento nr. 1010801 capitolo 19050 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" - bilancio 2010;

€3.733,00 per oneri riflessi cpdel e inail, al codice di intervento nr. 1010801 capitolo 19051 " Oneri a carico del comune fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività"- bilancio 2010;

€1.305,44 per oneri riflessi IRAP , al codice d intervento nr. 1010807 capitolo 19052 " IRAP a carico del comune fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività"; bilancio 2010;

3) Di dare atto che la somma di €21.732,01 afferente l'indennità di comparto (art.33 del C.C.N.L. del 22/01/2004), compresa nel fondo di cui trattasi, viene imputata, liquidata e pagata mensilmente sui relativi capitoli del bilancio corrente;

4) Di rinviare a un successivo provvedimento la liquidazione delle somme sopra impegnate.