



COMUNE DI CAMPONOGARA

Provincia di Venezia

Piazza Mazzini, 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938
30010 CAMPONOGARA (Venezia)
p.i. e c.f. 00662440270

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2015**

L'Anno 2015, il giorno 14 del mese di dicembre, alle ore 9,30, nell'aula della Giunta del Comune di Camponogara, si sono riunite le delegazioni in appresso indicate, costituite ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 01/04/1999, per la stipula del contratto in oggetto:

a) per la parte pubblica (ai sensi dell'art.41 del Regolamento degli uffici e dei servizi):

- Segretario Comunale Dott Sandro Zampaglione; *Sandro Zampaglione*
- Responsabile del Settore Economico Finanziario Dr.ssa Sandra Mozzato; *Sandra Mozzato*

b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:

- Sig.ra Paola Turetta; *Paola Turetta*
- Sig.ra Silvia Pranovi; *Silvia Pranovi*
- Sig. Girardo Bazzetto; *Girardo Bazzetto*
- Sig.ra Monica Palasgo; *Monica Palasgo*

c) per le organizzazioni sindacali territoriali:

- FLFP CGIL il sig. Da Lio Giancarlo *Giancarlo Da Lio*
- FPL UIL il sig. Panciera Roberto *Roberto Panciera*
- DICCAP la Sig.ra Pesce Lorena *Lorena Pesce*

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2015
NELL'AMBITO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TRIENNO 2013-2015

Indice

Determinazione del Fondo

Utilizzo delle Risorse

Art.1 – Fondo per le progressioni economiche

Art.2 _ Fondo per le indennità di Comparto

Art.3 – Fondo per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori, indennità di rischio e indennità di disagio

Art.4 - Fondo per specifiche responsabilità

Art.5- Fondo per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi.

DETERMINAZIONE FONDO

Il complesso delle risorse decentrate stabili è stato definito in Euro 88.549,48 (al netto degli oneri riflessi e comprensivo delle quote di progressioni già attribuite), come da provvedimento del Responsabile del Settore Economico Finanziario n.744 del 10/10/2015.

Nell'ambito delle risorse di cui sopra la destinazione delle risorse decentrate stabili per far fronte ai seguenti istituti economici è per l'anno così determinata:

RISORSE DECETRANTE STABILI 2015

Risorse per progressioni economiche attribuite (CCNL 1999-2001- art.17, comma 2, lett.b)	€54.467,59
Risorse Indennità di comparto (CCNL 2002-2005 -art.33)	€21.732,01
Quota incremento risorse per progressioni economiche	-
Risorse per specifiche responsabilità (CCNL 1999-2001 -art.17, comma 2, lett. f) ed i)	€500,04
Risorse per reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori (CCNL 1999-2001 -art.17, comma 2, lett. d) ed e)	€4.141,44
Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi(CCNL 01/04/99 -art.17 lett. a).	€7.708,40
TOTALE	€88.549,48

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ART.1- FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Per l'anno 2015 viene azzerato.

ART.2- FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO

Il fondo per l'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL 2002-2005, ammonta a €21.732,01.

Le modalità di erogazione sono quelle previste nel succitato art.33 del CCNL 2002-2005.

ART.3 - FONDO PER LA REMUNERAZIONE DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI, INDENNITA' DI RISCHIO E INDENNITA' DI DISAGIO

Il fondo per indennità di cui all' art. 17, comma 2, lett.d) ed e) del CCNL 14/09/2000 per l'anno 2015 ammonta a €4.141,44, suddiviso come segue:

- indennità di rischio €1.260,00
- indennità di maneggio valori €1.441,44
- indennità di disagio € 1.440,00

***L'indennità di rischio** viene corrisposta nella misura mensile di €30,00 (€360,00 importo annuo) sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione delle presenze/assenze e sulla base di quanto dichiarato dal competente responsabile di settore e viene erogata con cadenza mensile alle seguenti categorie di personale:

- n. 1 Messo comunale
- n. 2 Operai (Esecutore tecnico specializzato - Collaboratore Tecnico)
- n. 1 Operatore di cucina servizi scolastici

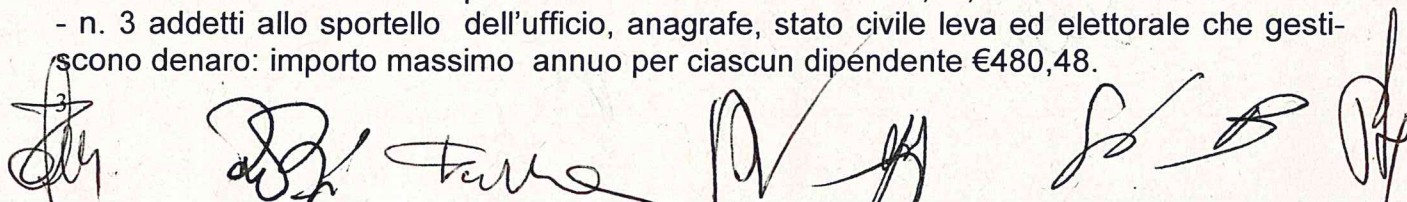
Per ogni giornata di assenza e/o di "mancata esposizione al rischio" la misura dell'indennità viene ridotta di 1/26.

***L'indennità di maneggio valori.** Ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14/09/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità vengono definiti secondo il seguente prospetto:

Valore di Cassa medio mensile	Indennità Giornaliera
Da €1,00 a € 1.500,00	€0,52
Da €1.501,00 a €5.000,00	€1,00
Da €5.001,00 in poi	€1,54

L'indennità per maneggio valori viene erogata con cadenza mensile, sulla base di quanto dichiarato dal competente Responsabile di Settore e sulla base delle giornate di effettivo servizio al personale indicato in appresso:

- n.1 economo comunale :importo massimo annuo di €480,48;
- n. 3 addetti allo sportello dell'ufficio, anagrafe, stato civile leva ed elettorale che gestiscono denaro: importo massimo annuo per ciascun dipendente €480,48.



*Indennità per di disagio

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, l'indennità di disagio è destinata esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di disagio non è cumulabile con altre indennità quali ad esempio : l'indennità di rischio, di turno o di reperibilità..

L'indennità di disagio viene determinata in €30,00 mensili e viene corrisposta mensilmente al personale avente diritto, limitatamente ai giorni di effettivo servizio. Viene quindi ridotta di 1/26 per ogni giornata di assenza dal servizio.

Si individuano i seguenti profili professionali cui compete l'indennità di disagio in presenza delle condizioni di cui ai punti precedenti:

-Vigili – Istruttore di vigilanza

L'importo stanziato per l'anno 2015 è pari a €1.440,00.

ART.4 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Il fondo per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett .i) , f) ed e), del CCNL del 01/04/1999 per l'anno 2015 ammonta a €500,04. Detto fondo è così composto:

* Indennità per specifiche Responsabilità (Art.17, comma 2, lett.i), CCNL 01/04/1999

L'indennità prevista dall'art.36, comma 2 del CCNL 22/01/2004 (che introduce la lettera i) all'art.17 comma 2, del CCNL 01/04/1999), compete :

- a n.2 dipendenti dell'Ente che rivestono gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale d'Anagrafe ed Ufficiale Elettorale. L' importo annuo assegnato procapite è di €300,00 ed è calcolato in relazione all'orario di lavoro. L'importo quindi stanziato per l'anno 2015 è di €500,04.

ART.5 - FONDO PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi art.17 lett.a) CCNL 01/04/99 ammonta a €7.708,40 a cui verranno aggiunte eventuali economie derivanti dalla mancata utilizzazione di altre risorse stabili e gli eventuali residui inutilizzati di somme destinate allo straordinario. Per la valutazione della performance del personale dipendente è applicato il nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.M N.142 del 31/10/2012 ed integrato con deliberazione di G.M. n.47/2013.



Letto, approvato e sottoscritto.

a) per la parte pubblica

- Segretario Comunale Dott. Sandro Zampaglione *Sandro Zampaglione*
- Responsabile del Settore Econ. Finan. Dr.ssa Sandra Mozzato *Sandra Mozzato*

b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:

- Sig.ra Paola Turetta *Paola Turetta*
- Sig.ra Silvia Pranovi *Silvia Pranovi*
- Sig. Girardo Bazzetto *Girardo Bazzetto*
- Sig.ra Monica Palasgo *Monica Palasgo*

c) per le organizzazioni sindacali territoriali:

- FLFP CGIL il sig. Da Lio Giancarlo *Giancarlo Da Lio*
- FPL UIL il sig. Panciera Roberto *Roberto Panciera*
- DICCAP la Sig.ra Pesce Lorena *Lorena Pesce*



