



COMUNE DI CAMPONOGARA

Provincia di Venezia

Piazza Mazzini , 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938
30010 CAMPONOGARA (Venezia)

Prot. N.11708

Data 07/09/2016

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Relazione illustrativa del contratto decentrato integrativo per il triennio 2016/2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07/09/2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Contratto 2016-2018 Anni 2016/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SANDRO ZAMPAGLIONE (SEGRETARIO COMUNALE) – Presidente MOZZATO SANDRA (RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO) – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL ; FPL UIL ; DICCAP Firmatarie della preintesa: FLFP CGIL ; FPL UIL ; DICCAP Firmatarie del contratto: . FLFP CGIL ; FPL UIL ; DICCAP
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato o distaccato - (non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione delle regole generali relative a relazioni sindacali, trattamento economico del personale (risorse e premialità), criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse per la Produttività collettiva ed individuale, criteri generali per le progressioni economiche, fattispecie e criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità previste dai C.C.N.L., criteri generali per la corresponsione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, ecc.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente Relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione Contabile per la certificazione di competenza (art.5, comma 3, del C.C.N.L. 01/04/1999).

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	Il bilancio di previsione 2016/2018 è stato approvato con deliberazione di C.C. n.29 del 29/04/2016. Il Piano della performance che, ai sensi dell'art.169, comma 3 bis, del TUEL, è unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione delle risorse e degli Obiettivi 2016-2018 ed è stato approvato con deliberazione di G.M. n. 102 del 26/05/2016.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con deliberazione di G.M. n.17 del 28/01/2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance relativa all'Anno 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009, come risultante da nota del 30/06/2016.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Quadro normativo e contrattuale

Art.2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art.3 - Procedure per l'autorizzazione per la sottoscrizione e l'efficacia del .C.C.D.I

Art.4 - Relazioni Sindacali

Art.5 - Agibilità e strumenti per l'esercizio delle attività sindacali

Art.6 - Permessi Sindacali

Art.7 - Esercizio del Diritto di sciopero

Art.8 - Servizi Minimi Essenziali

Art. 9 - Diritto di Assemblea

Art.10 - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Art.11 – Rappresentante per la sicurezza e salute nei luoghi dei lavoratori (RLS)

Art.12 – Formazione del Personale

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITÀ

Art.13 – Quantificazione delle risorse

Art.14 – Strumenti di premialità

CAPO II – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Art.15 -Sistema di misurazione e valutazione della performance

Art.16 – Criteri per l'erogazione della produttività collettiva ed individuale

CAPO III – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITÀ ED I COMPENSI PREVISTI DAL C.C.N.L

Art.17 – Progressioni Orizzontali

Art.18 - Indennità di rischio

Art.19 - Indennità di maneggio valori

Art.20 - Indennità per specifiche Responsabilità (Art.17, comma 2, lett.f), CCNL 01/04/1999 come aggiornato dall'art.7, comma 1, del CCNL del 09/05/2006)

Art.21 - Indennità per specifiche Responsabilità (Art.17, comma 2, lett.i), CCNL 01/04/1999)

Art.22 – Indennità di disagio

Art.23 - Risorse per nuovi servizi o per l'accrescimento di quelli esistenti

Art.24 - Risorse previste da particolari disposizioni di legge

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. (Si fa presente che la parte è illustrata nella relazione del CCDI economico annuale).

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione approvato dalla con deliberazione di G.M. n.142/2012, successivamente modificato con deliberazione di G.M. n. 47/2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le parti all'atto della firma dell'accordo economico per l'anno 2016, in data 07/09/2016, convergono sull'impossibilità di prevedere l'attivazione di procedure di progressioni orizzontali del personale, considerata l'insufficiente disponibilità di risorse stabili del fondo 2016.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di contratto normativo, si può affermare che sono individuabili risultati attesi in quanto la definizione degli stessi è oggetto di contratto integrativo annuale, che disciplina gli aspetti economici.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Nessuna.

Camponogara, 07/09/2016

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
D.ssa Sandra Mozzato



COMUNE DI CAMPONOGARA

Provincia di Venezia

Piazza Mazzini , 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938
30010 CAMPONOGARA (Venezia)

Prot. N.11708

Data 07/09/2016

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Relazione tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo per il triennio 2016/2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione ha per oggetto il contratto integrativo di parte normativa per il triennio 2016/2018.

La presente viene trasmessa all'Organo di Revisione Contabile per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art.4, comma 3, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

In questa sede si ritiene di dover analizzare le risorse aventi carattere di certezza e stabilità in quanto, con la stipula di tale contratto l'amministrazione si impegna a finanziare, in base alla propria organizzazione, oltre i fondi per le progressioni economiche orizzontali storiche, l'indennità di comparto, anche una serie di altre indennità. L'analisi delle risorse variabili è invece oggetto di valutazione annuale da effettuarsi in sede della stipula del C.C.D.I di parte economica.

A seguito del positivo riscontro all'Organo di Revisione contabile la stessa sarà inoltrata anche all'Aran e pubblicata sul Sito Internet di questo comune.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici legati alla produttività sono erogati in base ai CCNL, contratto decentrato vigente nell'ente ed ai criteri previsti nel sistema di valutazione il quale prevede che la stessa sia effettuata sia sui comportamenti organizzativi sia sul raggiungimento di obiettivi individuali e/o di gruppo, con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa parte non è pertinente ano specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell' Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Camponogara 07/09/2016

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
D.ssa Sandra Mozzato



