



COMUNE DI CAMPONOVARA

Città Metropolitana di VENEZIA

DETERMINAZIONE

N. 149 DEL 04-06-2021 / REG. GEN. 279 DEL 04-06-2021

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'
- ANNO 2021**

IL RESPONSABILE

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dagli Enti, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sopra richiamato, il quale dopo aver confermato le modalità di costituzione del fondo inserite all'art. 31 del CCNL sottoscritto in data 22.01.2004, che distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima indicata come "risorse decentrate stabili" e la seconda qualificata come "risorse decentrate variabili", ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione del fondo delle risorse stabili che ricomprende tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e delle risorse variabili, importi qualificati come eventuali e variabili di anno in anno;

Atteso che la determinazione delle risorse stabili è posta direttamente in capo all'ente, in particolare al funzionario competente in materia di personale, mentre spetta all'organo politico di governo la valutazione in ordine all'entità delle risorse del fondo per la parte definita "risorse variabili" nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa del personale;

Rilevato che il comma 1 del succitato art. 67 dispone che a decorrere dall'anno 2018 il fondo delle risorse stabili è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate al comma 2 dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 determinate nell'anno 2017, che, comprensivo degli importi indicati al comma 2 dello stesso articolo 67, resta confermato anche per gli anni successivi;

Visto l'art.67 comma 2, il quale stabilisce che il fondo delle risorse stabili è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (a tempo determinato ed indeterminato, escluse le sostituzioni di personale assente con diritto alla conservazione del posto (come da orientamento dell'Aran CFL45 del 03/04/2019), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (si precisa che ai fini del calcolo si è considerato il numero di dipendenti indipendentemente dall'orario di lavoro contrattuale di ciascuno di essi €83,20x34=2.828,80);

Dato atto che la differenza, a seguito del succitato nuovo contratto, tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art.67, comma 2, lett.b), C.C.N.L. ha determinato una maggiore spesa per l'anno 2018 di €2.091,40 (al netto degli oneri riflessi) e a regime di €2.357,78 (al netto degli oneri riflessi);

Ricordato che l'art.67, comma 2 del C.C.N.L. prevede che il fondo in argomento è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Dato atto che durante l'esercizio 2020 sono cessati dal servizio per pensionamento due dipendenti e che pertanto l'economia, su base annua, relativa alla retribuzioni individuali di anzianità che va ad incrementare il fondo in argomento ammonta ad €1.299,36;

Richiamato l'Art. 11. Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione commi 1, lett.a) e b) del D.L.135/2018 conv. Nella L.12/2019 il quale così recita:

1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

Richiamato l'art. 33, comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. "Decreto crescita"), il quale così recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

Vista la nota della Ragioneria generale dello Stato n. di Prot.179877/20 con la quale la stessa ha fornito alcuni chiarimenti in ordine alle modalità dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio imposto dall'art. 33, comma 2 del decreto Rilancio (dl 34/2019);

Richiamata la determina n. 506 del 02/11/2018 con la quale è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 (personale in servizio al 31/12/2018 n.32);

Ritenuto pertanto determinare sulla base della citata normativa, nell'importo di €95.545,59, come da allegato sub lett.A) il fondo delle risorse decentrate parte stabile, per l'anno 2021, nell'ipotesi che il personale in servizio al 31/12/2021 sia di 33 dipendenti;

Ricordato che, il legislatore, con norma innovativa contenuta nella legge di bilancio 205/2017 art.1, comma 526, ha stabilito che gli incentivi per funzioni tecniche gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio (indicate proprio dal comma 5-bis dell'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016) diverse dalle risorse ordinariamente rivolte all'erogazione di compensi accessori al personale e quindi, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;

Visto il vigente "REGOLAMENTO COMUNALE PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. 50/2016" approvato con deliberazione di G.M. n.27 del 14/02/2019;

Richiamata la deliberazione di G.M. n.99 del 28/07/2020 avente per oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO CHE DISCIPLINA IL POTENZIAMENTO DELLE RISORSE STRUMENTALI DEGLI UFFICI COMUNALI PREPOSTI ALLA GESTIONE DELLE ENTRATE E DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE COINVOLTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI RECUPERO EVASIONE IMU, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145";

Visto l' Articolo 2 comma 1 (Costituzione e quantificazione del fondo da destinare a compenso incentivante e del fondo da destinare al potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio entrate) del succitato regolamento il quale così recita:

"1. Ogni anno è costituito, in via preventiva, un fondo in cui confluiscono le risorse destinate alle finalità di cui all'art. 1, comma 1091, della L. 147/2018, quantificato provvisoriamente nella misura del 5% delle entrate previste nel bilancio di previsione a titolo di recupero dell'evasione dell'imposta municipale propria (IMU) . Tale fondo viene destinato per una quota del 4,5% all'incentivazione del personale dipendente, e per una quota del 0,5% al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate. Il fondo sarà poi successivamente liquidato sulla base di quanto previsto dai successivi articoli. “;

Visto il parere della Corte dei Conti Sezione Autonomie n.6/2018;

Richiamate la determina n.86 del 11/02/2020;

Dato atto che i risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/04/1999 per l'anno 2020 ammontano ad €2.224,74 e che gli stessi confluiscono nel Fondo del salario accessorio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. lett. e). (Per l'anno 2021 è stanziato l'importo di €4.900,00 come da determina n.79 del 12/02/2021);

Ritenuto pertanto necessario costituire il fondo - parte variabile prevedendo, (come da comunicazione in atti dell'ufficio tecnico) ai sensi dell'art.67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21/05/2018 l'importo di €10.600,00 al netto degli oneri riflessi, relativo agli incentivi

disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016, l'importo di €4.000,00, al netto degli oneri riflessi, di cui all'art. 1, comma 1091, della L. 147/2018, l'importo di €2.224,77 relativo ai risparmi dello straordinario anno 2020, € 318,06 per frazione di RIA anno precedente (Art.67, comma 3,lett.D) ed €297,22 per integrazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio anno 2018;

Richiamata la determina n.13 del 13/01/2021 con la quale è stata impegnata la spesa per erogare mensilmente, a titolo di acconto le indennità relative al maneggio valori, al rischio, al disagio e per specifiche responsabilità, nelle more della sottoscrizione del contratto integrativo decentrato 2019/2021 per un importo complessivo di €4.936,80 (al netto di oneri riflessi pari ad €1.595,00);

Richiamato l'art. 40, comma 3, del D.Lgs.165/2001, il quale al secondo e terzo periodo testualmente recita: "La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni" ed inoltre "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

Accertata la disponibilità dei fondi;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni,

Visto il parere dell'Organo di Revisione contabile in data 03/06/2021;

DETERMINA

1. di approvare, per l'esercizio 2021, la costituzione del fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività con riferimento alle risorse stabili e risorse variabili nell'importo complessivo di €111.985,61 (al netto degli oneri riflessi pari a €33.900,00, come risultante dal prospetto allegato al presente provvedimento sub lett. A) e costituente di esso parte integrante e sostanziale;

2. di impegnare, per le motivazioni di cui in premessa, la somma di € 9.768,71 (non ancora impegnata) maggiorata degli oneri riflessi pari a €3.500,00 e quindi per un totale complessivo di €13.268,71, ai seguenti interventi del bilancio dell'esercizio in corso che presentano la necessaria disponibilità:

-€9.768,71 per oneri diretti, al codice di bilancio n. 01.10-1.01.01.01.002 - capitolo 19050 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del bilancio 2021/2023;

-€2.669,00 per oneri riflessi cpdel e inail, al codice di bilancio n.01.10-1.01.02.01.001 - capitolo 19051 " Oneri a carico del comune fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del bilancio 2021/2023;

-€831,00 per oneri riflessi IRAP , al codice di bilancio 01.10-1.02.01.01.001 - capitolo 19052 " IRAP a carico del comune fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del bilancio 2021/2023;

3. di dare atto che la somma di €21.732,01 (al netto oneri riflessi) concernente l'indennità di comparto (art.33 del C.C.N.L. del 22/01/2004) viene pagata mensilmente nei capitoli 19050-19051-19052, mentre l'ammontare delle progressioni di orizzontali storiche di €58.722,95 viene imputato, liquidato e pagato mensilmente sui relativi capitoli del bilancio corrente;

4. di prendere atto che il suddetto fondo rispetta il vincolo di cui all'art. 33, comma 2, del D.L.34/2019 conv. nella L.58/2019;

5. di dare atto, inoltre, che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2021, rispetta le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

6. di dare atto, altresì, che la spesa derivante da quanto sopra, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 es.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art.1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.), i cui impegni di spesa vengono assunti nel rispetto dei suddetti principi;

7. di dare atto che della presente costituzione sono già state impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

- o Progressioni economiche €58.722,95;
- o Indennità di comparto 21.732,01;
- o Indennità specifiche responsabilità art. 70 BIS € 4.336,80;
- o Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies c. 2 €600,00;
- o Avanzo straordinario 2020 €2.224,74;

8. di dare atto che si apporteranno eventuali variazioni alla quantificazione del fondo conseguenti al variare del personale in servizio o a circolari ministeriali esplicative circa la costituzione del fondo stesso;

9. di dare che relativamente all'importo di €10.600,00, riguardanti gli incentivi per funzioni tecniche, gli impegni verranno effettuati con i provvedimenti di approvazione dei lavori nel rispetto del principio applicato concernente la contabilità finanziaria;

10. di dare che relativamente all'importo di €4.000,00 di cui all'art. 1, comma 1091, della L.147/2018 gli impegni e le eventuali liquidazione dei compensi avverranno nel rispetto della legge e della normativa regolamentare;

11. di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno/triennio 2021-2023 entro il 31 dicembre corrente anno,

che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

12. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali;

13. di pubblicare il presente provvedimento nell' apposita sezione "amministrazione trasparente" sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi dell'art.21, comma 2, del D.Lgs 33/2013.

IL RESPONSABILE

F.to Dr.ssa Mozzato Sandra

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA**

Data: 04-06-2021

Il Responsabile del servizio

Dr.ssa Mozzato Sandra

PARERE: Favorevole in ordine alla **ATTEST. COPERTURA FINANZIARIA**

Data: 04-06-2021

Il Responsabile del servizio

Dr.ssa Mozzato Sandra

DETERMINAZIONE
N. 149 DEL 04-06-2021
Ufficio: PERSONALE

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'**
- ANNO 2021

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile: Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L 82/2005 e s.m.i)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	91.113,65
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.111,21
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-
ALTRE RISORSE	-
.....	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.111,21
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.828,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.357,78
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	-
.....	-
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.186,58
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	318,06

MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	-
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	297,22
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	615,28

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	2.224,74
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	10.600,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1, COMMA 870, LEGGE N. 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO COME DA CERT.NE ORG. REV.	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.824,74

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	115.851,46
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	93.840,14
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	22.011,32

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	2.564,17
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	1.301,68

RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	-
ALTRE DECURTAZIONI.....	-
TOTALE DECURTAZIONI	3.865,85

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI 111.985,61

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 111.985,61

