



COMUNE DI CAMPONOGARA

Provincia di Venezia

Piazza Mazzini, 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938
30010 CAMPONOGARA (Venezia)

Prot. N. 12733

Data 28/07/2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Relazione tecnico-finanziaria

**MODIFICA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - PARTE NORMATIVA 2019-2021
SOTTOSCRITTO IL 07/08/2019.**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La presente Relazione ha per oggetto il Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto il 28/07/2022 concernente la modifica all'art.17 del Contratto Integrativo Decentrato - parte normativa sottoscritto il 07/08/2019 e consta dei seguenti moduli:

- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La modifica al Contratto Integrativo Decentrato ha contenuto normativo e non tratta degli effetti economici diretti sul costo del personale con riferimento al Fondo della contrattazione integrativa. Pertanto i seguenti moduli vengono compilati utilizzando la frase "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Relazione tecnico-finanziaria

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sezione II – Risorse variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con

riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

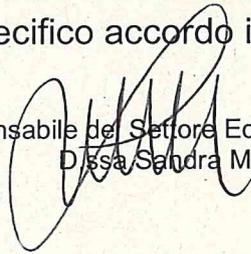
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Camponogara, 28/07/2022

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
D.ssa Sandra Mozzato





COMUNE DI CAMPONOGARA

Provincia di Venezia

Piazza Mazzini , 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938
30010 CAMPONOGARA (Venezia)

Prot. N. 12993

Data 28/07/2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE
NORMATIVA "ANNO 2021"**
Relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n.7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011.Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 28/07/2022 Contratto normativo - 07/08/2019
Periodo temporale di vigenza		Contratto parte economica 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): (SEGRETARIO COMUNALE) – PRESIDENTE GIORGIO RANZA MOZZATO SANDRA -(RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO) – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL ; FPL UIL ; FPS CISL ,CSA Firmatarie della preintesa: FLFP CGIL ; FPL UIL ; Firmatarie del contratto: . FLFP CGIL ; FPL UIL ;
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato o distaccato - (non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modifica art.17 comma 2, del vigente Contratto Integrativo Decentrato – parte
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione è stata trasmessa all'Organo di Revisione Contabile per la certificazione di competenza (art.5, comma 3, del C.C.N.L 01/04/1999). La Relazione della Performance per l'anno 2021 è stata approvata dalla Giunta Comunale con delibera di G.M. 89 del 15/06/2021.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il bilancio di previsione 2021/2023 è stato approvato con deliberazione di C.C. n.80 del 30/12/2020. Il Piano della performance che, ai sensi dell'art.169, comma 3 bis, del TUEL, è unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione delle risorse e degli Obiettivi 2021-2023 ed è stato approvato con deliberazione di G.M. n. 4 del 19/01/2021. È stato adottato il Piano triennale della prevenzione e della corruzione con deliberazione di G.M. n. 36 del 19/03/2021. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. Con determina n.279 del 4/06/2021 è avvenuta la costituzione del Fondo delle Risorse decentrate anno 2021. Si fa presente che si apporteranno variazioni alla quantificazione del fondo in conseguenza del variare del numero di personale in servizio nel rispetto della normativa vigente.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale. L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Durante le operazioni di liquidazione del salario accessorio anno 2021 è emersa l'impossibilità di poter assegnare la maggiorazione di cui all'art.17 comma 2, del Contratto Integrativo Decentrato, in quanto due dipendenti hanno ottenuto la medesima valutazione sia per l'anno 2021 che nel triennio precedente, si rende quindi necessario dover apportare una modifica al contratto in argomento, al fine di poter procedere alla liquidazione del suddetto compenso.

Le parti convengono di modificare il Contratto Integrativo Decentrato – Parte Normativa con l'introduzione nell'art.17 , comma due, del seguente capoverso :

In caso di ulteriore parità di punteggio (sia nell'anno 2021 che nel triennio precedente) , per l'anno 2021, si stabilisce che l'importo assegnato al settore a titolo di maggiorazione di cui al primo comma verrà distribuito in parti uguali ai dipendenti che hanno ottenuto la medesima valutazione più alta.

Si riporta di seguito l'articolo 17 1 integrale:

Art.17 Differenziazione del premio individuale

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate sarà attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

“La maggiorazione così determinata sarà attribuita al dipendente per ciascun settore che ha ottenuto la più alta valutazione.” A parità di punteggio si terrà conto della media delle valutazioni del triennio precedente. In caso di ulteriore parità di punteggio (sia nell'anno 2021 che nel triennio precedente) , per l'anno 2021, si stabilisce che l'importo assegnato al settore a titolo di maggiorazione di cui al primo comma verrà distribuito in parti uguali ai dipendenti che hanno ottenuto la medesima valutazione più alta.

Eventuali resti saranno attribuiti a tutti i dipendenti valutati positivamente secondo il sistema di valutazione della performance.'

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità ricomprese nel vigente Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di G.M. n.142 del 31/10/2012, modificata con deliberazione di G.M.47 del 19/03/2013.

L'art.15 del CCDI stabilisce che gli incentivi e i premi collegati alla performance organizzativa ed individuale vengano erogati esclusivamente a seguito di specifiche attestazioni previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Camponogara, 28/07/2022

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
D.ssa Sandra Mozzato

