

# OMUNE DI CAMPONOGARA Provincia di Venezia

Piazza Mazzini , 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938 30010 CAMPONOGARA (Venezia) p.i. e c.f. 00662440270

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2018

L'Anno 2018 il giorno 19 del mese di dicembre, alle ore 12,00, nell'aula della Giunta del Comune di Camponogara, si sono riunite le delegazioni in appresso indicate, costituite ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L 01/04/1999, per la stipula del contratto in oggetto:

- a) per la parte pubblica (ai sensi dell'art.41 del Regolamento degli uffici e dei servizi):
- Segretario Comunale Dott Sandro Zampaglione ;
- Responsabile del Settore Economico Finanziario Dr.ssa Sandra Mozzato;
- b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:
- Sig.ra Paola Turetta;
- Sig. Girardo Bazzetto;
- Sig.ra Monica Palasgo;
- c) per le organizzazioni sindacali territoriali:
- FLFP CGIL il sig. Da Lio Giancarlo;
- FPS CISL \_\_\_\_\_;
- FPL UIL il sig. Panciera Roberto;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la seguente ipotesi:

tour Sear March of

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2018 NELL'AMBITO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNO 2016-2018

#### Indice

Determinazione del Fondo

Utilizzo delle Risorse

- Art.1 Fondo per le progressioni economiche
- Art.2 \_ Fondo per le indennità di Comparto
- Art.3 Fondo per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori, indennità di rischio e indennità di disagio
- Art.4 Fondo per specifiche responsabilità
- Art.5- Fondo per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi
- Art.6- Clausole programmatiche e finali

Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi.

#### **DETERMINAZIONE FONDO**

Il complesso delle risorse decentrate stabili è stato definito in Euro 89.347,31 (al netto degli oneri riflessi e comprensivo delle quote di progressioni già attribuite), come da provvedimento del Responsabile del Settore Economico Finanziario n.506 del 02/11/2018.

Nell'ambito delle risorse di cui sopra la destinazione delle risorse decentrate stabili per far fronte ai seguenti istituti economici è per l'anno così determinata:

#### **RISORSE DECETRANTE STABILI 2018**

Risorse per progressioni economiche attribuite	54.238,66
(CCNL 1999-2001- art.17, comma 2, lett.b)	
Risorse Indennità di comparto	€21.732,01
(CCNL 2002-2005 -art.33)	
Quota incremento risorse per progressioni economiche	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Risorse per specifiche responsabilità	€500,04
(CCNL 1999-2001 -art.17, comma 2, lett. f) ed i)	
Risorse per reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori	€4.141,44
(CCNL 1999-2001 -art.17, comma 2, lett. d) ed e)	
Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servi-	€8.735,16
zi(CCNL 01/04/99 -art.17 lett. a).	
TOTALE	89.347,31

Homo

2

M

#### UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

### ART.1- FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Per l'anno 2018 viene azzerato.

#### ART.2- FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO

Il fondo per l'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL 2002-2005, ammonta a €21.732.01.

Le modalità di erogazione sono quelle previste nel succitato art.33 del CCNL 2002-2005.

# ART.3 - FONDO PER LA REMUNERAZIONE DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI. INDENNITA' DI RISCHIO E INDENNITA' dI DISAGIO

Il fondo per indennità di cui all' art. 17,comma 2,lett.d) ed e) del CCNL 14/09/2000 per l'anno 2018 ammonta a €4.141,44, suddiviso come segue:

- indennità di rischio €1.260,00
- indennità di maneggio valori €1.441,44
- indennità di disagio € 1.440,00

\*L'indennità di rischio viene corrisposta nella misura mensile di €30,00 (€360,00 importo annuo) sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione delle presenze/assenze e sulla base di quanto dichiarato dal competente responsabile di settore e viene erogata con cadenza mensile alle seguenti categorie di personale:

- n. 1 Messo comunale
- n. 2 Operai (Esecutore tecnico specializzato Collaboratore Tecnico)
- n. 1 Operatore di cucina servizi scolastici

Per ogni giornata di assenza e/o di "mancata esposizione al rischio "la misura dell'indennità viene ridotta di 1/26.

\*L'indennità di maneggio valori. Ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14/09/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità vengono definiti secondo il seguente prospetto:

Valore di Cassa medio mensile	Indennità Giornaliera
Da €1,00 a € 1.500,00	€0,52
Da €1.501,00 a €5.000,00	€1,00
Da €5.001,00 in poi	€1,54

L'indennità per maneggio valori viene erogata con cadenza mensile, sulla base di quanto dichiarato dal competente Responsabile di Settore e sulla base delle giornate di effettivo servizio al personale indicato in appresso:

- n.1 economo comunale :importo massimo annuale di €480,48;
- n. 2 addetti allo sportello dell'ufficio, anagrafe, stato civile leva ed elettorale che gestiscono denaro: importo massimo annuo per ciascun dipendente €480,48.

H

The Description

De terro

## \*Indennità per di disagio

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, l'indennità di disagio è destinata esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di disagio non è cumulabile con altre indennità quali ad esempio : l'indennità di rischio, di turno o di reperibilità.

L'indennità di disagio viene determinata in €30,00 mensili e viene corrisposta mensilmente al personale avente diritto, limitatamente ai giorni di effettivo servizio. Viene quindi ridotta di 1/26 per ogni giornata di assenza dal servizio.

Si individuano i seguenti profili professionali cui compete l'indennità di disagio in presenza delle condizioni di cui ai punti precedenti:

-Vigili - Istruttore di vigilanza

L'importo stanziato per l'anno 2018 è pari a €1.440,00.

## ART.4 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Il fondo per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett .i) , f) ed e), del CCNL del 01/04/1999, per l'anno 2018 ammonta a €500,04. Detto fondo è così composto:

- \* Indennità per specifiche Responsabilità (Art.17, comma 2, lett.i), CCNL 01/04/1999 L'indennità prevista dall'art.36, comma 2 del CCNL 22/01/2004 (che introduce la lettera i) all'art.17, comma 2, del CCNL 01/04/1999), compete :
- a n.2 dipendenti dell'Ente che rivestono gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale d'Anagrafe ed Ufficiale Elettorale. L' importo annuo assegnato procapite è di €300,00 ed è calcolato in relazione all'orario di lavoro. L'importo quindi stanziato per l'anno 2018 è di €500,04.

# ART.5 - FONDO PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi <u>art.17 lett.a) CCNL 01/04/99</u> ammonta a €8.735,16, a cui verranno aggiunte eventuali economie derivanti dalla mancata utilizzazione di altre risorse stabili e gli eventuali residui inutilizzati di somme destinate allo straordinario. Per la valutazione della performance del personale dipendente è applicato il nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.M N.142 del 31/10/2012 ed integrato con deliberazione di G.M. n.47/2013.

## ART. 6 CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale normativo sottoscritto riguarda il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto decentrato integrativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

la contrattazione n

Aus

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 12/2/2018, le parti convengono altresì di avviare da subito, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Al fine, quindi, di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di attribuzione in esso contenuti, le parti convengono di applicare per l'anno 2018 il contratto integrativo normativo decentrato sottoscritto il 06/10/2016 (valevole per il triennio 2016/2018) anche al presente anno 2018.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche dello stesso.

Le parti ai sensi dell'art.67, comma 2, concordano di incrementare il fondo di €83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere per l'anno 2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

a) per la parte pubblica

- Segretario Comunale Dott.Sandro Zampaglione

- Responsabile del Settore Econ. Finan. Dr.ssa Sandra Mozzato

b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:

- Sig.ra Sig.ra Paola Turetta

- Sig. Girardo Bazzetto

- Sig.ra Monica Palasgo

c) per le organizzazioni sindacali territoriali:

- FLFP CGIL il sig. Da Lio Giancarlo

- FPS CISL il

- FPL UIL il sig. Panciera Roberto

